



Sua Empresa está Preparada para a Nova Era da Fiscalização?

Diagnóstico de Conformidade NR-01 e Saúde Mental: O guia definitivo para blindar sua organização contra passivos trabalhistas e o aumento do FAP.

Público-alvo: Proprietários, Diretores e Gestores de RH/SST.

O que você não mede, você não gerencia. É o que gerencia na saúde mental hoje, vira multa e processo amanhã.



- **O Fim da Subjetividade:** A nova legislação transforma a saúde mental em um dado auditável e obrigatório.



- **O Impacto Financeiro Direto:** A falta de gestão eleva diretamente o custo do FAP e gera passivos de estabilidade provisória através do NTEP (Nexo Técnico Epidemiológico).

Avalie o nível de exposição jurídica da sua empresa nos próximos 4 passos.
Responda mentalmente: SIM, NÃO ou PARCIAL.



Bloco 1: O Invisível que Custa Caro (GRO / PGR)

SIM NÃO PARCIAL

Seu PGR atual (atualizado após 27/08/2024) possui um inventário específico para Riscos Psicossociais (estresse, sobrecarga, assédio)?

SIM NÃO PARCIAL

A empresa possui uma Matriz de Riscos que classifica a severidade de danos mentais aos colaboradores?

SIM NÃO PARCIAL

Gestão de Nexo Causal e FAP: A empresa monitora o absenteísmo relacionado a transtornos mentais (CID F40-F48) e possui um plano para evitar a caracterização de NTEP?

A Reflexão: Se a resposta for "**NÃO**" ou "**PARCIAL**", sua empresa está operando no escuro, totalmente vulnerável à elevação do custo do FAP e passivos de estabilidade de 12 meses.



Bloco 2: O Custo do Silêncio (Lei 14.457/22)

SIM NÃO PARCIAL

Existe um canal de denúncias que garanta o anonimato total e a não retaliação, conforme exigido para o combate ao assédio?

SIM NÃO PARCIAL

A empresa possui um Comitê de Ética ou de Conduta formalizado para tratar desvios comportamentais e riscos psicossociais?

A Reflexão: A ausência de um Comitê de Ética formalizado não é apenas uma falha de compliance; é um convite aberto para processos trabalhistas por omissão.



Bloco 3: Preparação para o Inevitável (Emergências e PSP)

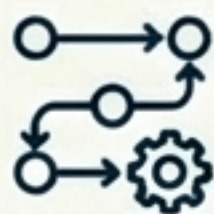
SIM NÃO PARCIAL

A empresa possui um Protocolo escrito de como agir caso um colaborador tenha uma crise de pânico ou surto psicótico no posto de trabalho?

SIM NÃO PARCIAL

Os supervisores e encarregados receberam treinamento em Primeiros Socorros Psicológicos (PSP) nos últimos 12 meses?

A Reflexão: O despreparo da liderança em crises agudas no posto de trabalho gera provas técnicas irrefutáveis contra o seu dever de cuidado.



Bloco 4: Ergonomia e a Pegada Operacional (NR-17)

SIM NÃO PARCIAL

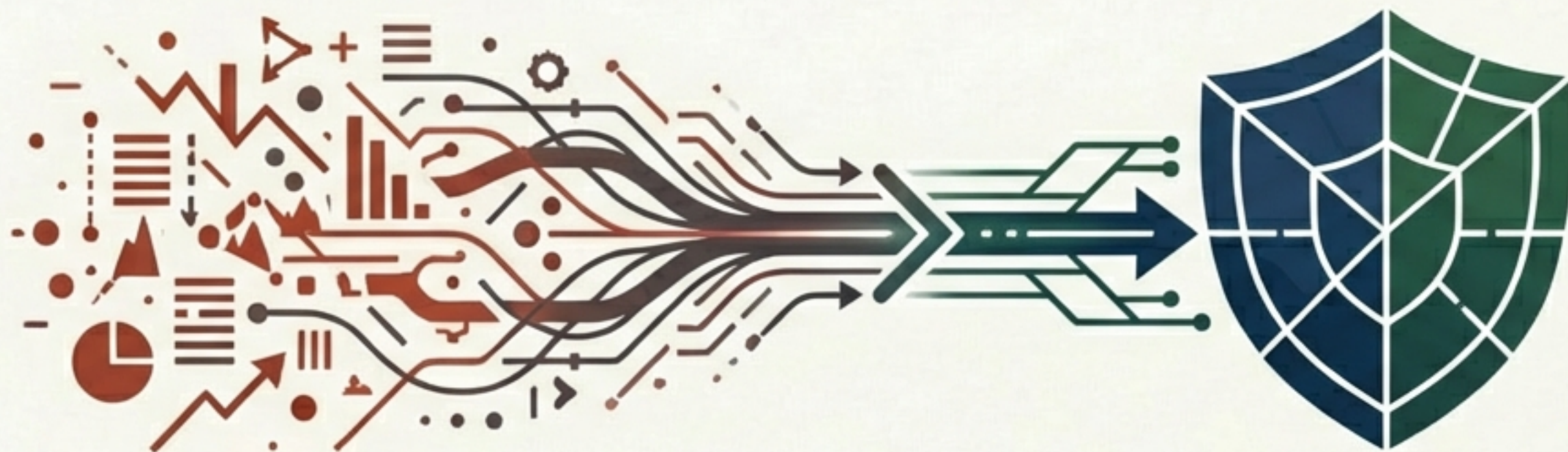
Foi realizada uma Análise Ergonômica Preliminar (AEP) que contemple a Carga Mental e a Organização do Trabalho?

SIM NÃO PARCIAL

(Para MEI / Subcontratados) A empresa contratante exige ou fornece o levantamento de riscos psicossociais das atividades terceirizadas?

A Reflexão: O risco terceirizado também é seu. Falhas na documentação da base operacional contaminam toda a conformidade jurídica da organização.

A Blindagem ONP: Transformando Risco em Evidência



O Projeto ONP transcende a simples coleta de dados; ele os converte em Evidência Jurídica de Alta Fidelidade.

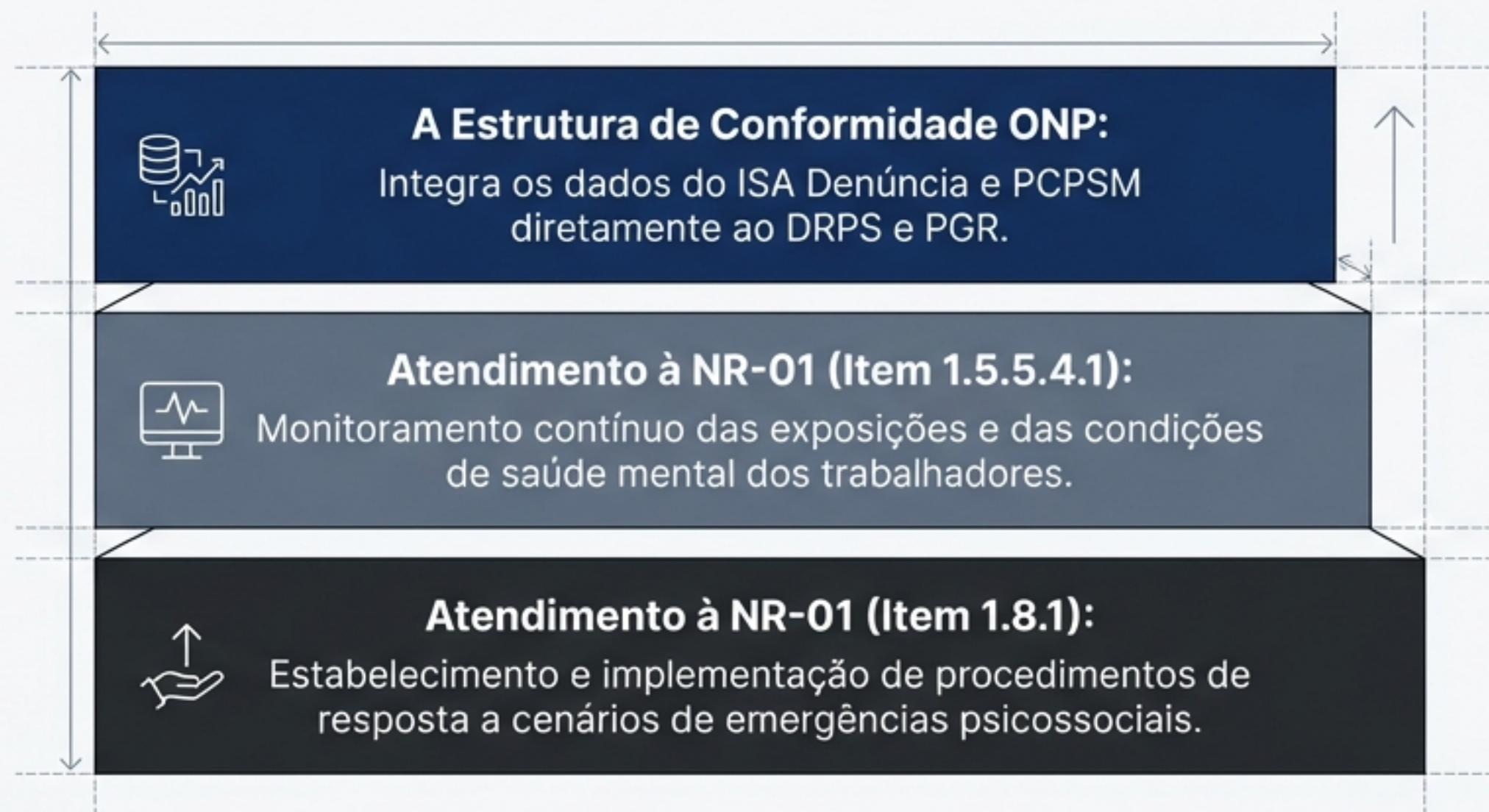
The Innovation - O ISA (Índice de Saúde e Acolhimento)

- Transforma a subjetividade da saúde mental em dados auditáveis.
- Constitui o alicerce dos documentos obrigatórios da empresa (NR-01 e DRPS).
- Entrega segurança direta para o seu CNPJ.

Gestão Estratégica: Impacto Financeiro e Jurídico

Tabela de Mitigação de Riscos e Economia (Projeto ONP)		
Ocorrência Psicossocial	Sem Projeto ONP (Risco e Prejuízo)	Com Projeto ONP (Proteção e Economia)
Afastamento por Burnout/Depressão	Caracterização de NTEP (Nexo Técnico Epidemiológico) automática pelo INSS.	Prova Documental de gestão de riscos (PGR) para contestar o nexo causal.
Custo Tributário	Aumento do FAP ; o imposto sobre a folha de pagamento sobe para toda a organização.	Estabilização do FAP através do controle estatístico de incidentes mentais. [1]
Estabilidade Provisória	Garantia de 12 meses de estabilidade obrigatória para o funcionário após o retorno.	Prevenção ativa via ISA Denúncia para intervir antes que o adoecimento ocorra.
Ações Regressivas	AGU cobrando da empresa o ressarcimento de todos os gastos previdenciários.	Blindagem Jurídica com Termos e POPs arquivados nas Pastas 01 e 03 .

Fundamentação Legal: A Base da Nossa Metodologia



“




Transformamos a obrigatoriedade da Portaria 1419 em uma blindagem estratégica.

A Armadilha da “Autoincriminação”

**Muitas consultorias entregam papéis; a ONP entrega segurança.
A documentação inadequada expõe dados sensíveis e gera passivos.**



A Solução ONP

-  • **Governança do Sigilo:** Regimentos internos que separam rigorosamente a gestão administrativa do sigilo médico ético.
-  • **Sem Provas Contra Si Mesmo:** Garantimos que prontuários e informações protegidas nunca sejam usados indevidamente em processos trabalhistas.
-  • **Imparcialidade:** O Comitê de Ética atua com rigor técnico para que a resolução de conflitos seja segura para a governança da companhia.

A Operação Diária: PCPSM e ISA Denúncia



- **DRPs (Diagnóstico de Riscos Psicossociais):** Levantamento estatístico por setor, permitindo intervenção cirúrgica e preventiva.
- **ISA Denúncia:** Canal de Escuta Ativa, Protegido e Ético. Anonimato total que blindada empresa contra retaliações e assédio.
- **Gestão de Fluxo Psicossocial** (POP-ONP-001): Procedimento padrão e auditável para o tratamento de relatos.
- **Resposta a Emergências (PSP):** Protocolos de Primeiros Socorros Psicológicos para agir em crises agudas.



Por que confiar na ONP? Autoridade Técnica e Clínica

Não fazemos apenas “papelada”. Nossa entrega é uma solução de Compliance validada por quem entende a dor do chão de fábrica e a precisão do consultório.



Corpo Clínico Robusto

Gestão em parceria com + 11 médicos especialistas na atuação direta em saúde ocupacional



Liderança de Referência

Coordenado por Karin Mozena (Biomédica e Neuropsicanalista), Perita em Fiscalização de Saúde com mais de 2.800 atendimentos clínicos.



Domínio Normativo Absoluto

Integração perfeita entre a Portaria MTE 1.419/2024 e as NRs (01, 17, 20, 33, 35).

O Prazo para Adequação é Rigoroso.

Empresário, garanta a conformidade da sua operação. Sua primeira reunião de diagnóstico é o passo que separa a sua empresa da próxima multa do MTE.

Inicie seu diagnóstico e agende nosso alinhamento técnico.

[Contact Link / Formulário de Agendamento]